



## **КОМИТЕТ ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 26 мая 2017 года № 128

#### **О внесении изменений в распоряжение комитета по жилищному хозяйству и транспорту Ленинградской области от 30 декабря 2014 г. № 101 «Об утверждении Положения о системе ключевых показателей эффективности деятельности государственных унитарных предприятий»**

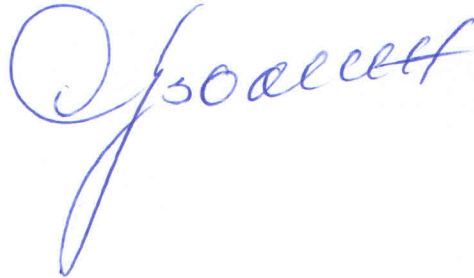
На основании Постановления Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 г. № 131 «Об условиях оплаты труда руководителей Ленинградских областных государственных унитарных предприятий», в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 05 июля 2013 г. № ПР-1474, Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственными корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными предприятиями, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов, одобренных Правительством Российской Федерации (поручение Правительства Российской Федерации от 27 марта 2014 г. №ИШ-П13-2043), внести следующие изменения в Распоряжение комитета по жилищному хозяйству и транспорту Ленинградской области от 30 декабря 2014 г. № 101 «Об утверждении положения о системе ключевых показателей эффективности деятельности государственных унитарных предприятий»:

1. Изложить в новой редакции приложение 1 к Распоряжению комитета по жилищно-коммунальному хозяйству и транспорту Ленинградской области от 30 декабря 2014 г. № 101 «Об утверждении Положения о системе

ключевых показателей эффективности деятельности государственных унитарных предприятий» (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель комитета

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Кузьмин', written in a cursive style.

С.Н. Кузьмин

**Положение  
о системе ключевых показателей эффективности деятельности  
государственных унитарных предприятий**

**1. Общие положения**

1.1. Система ключевых показателей эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области (далее соответственно - КПЭ, предприятия), представляет собой иерархически организованную структуру показателей деятельности предприятий, предназначенных для регулярного планирования и контроля их исполнения.

1.2. Система КПЭ включает в себя положительную динамику следующих показателей за определенный в настоящем Положении период времени:

чистая прибыль – конечный финансовый результат работы предприятия, который характеризует результаты всей хозяйственно-финансовой деятельности предприятия;

себестоимость услуг показывает соотношение фактического снижения операционных расходов (затрат) Предприятия в отчетном периоде (квартал, год) к операционным расходам аналогичного предыдущего периода;

рентабельность продаж (по чистой прибыли) показывает, сколько прибыли приходится на единицу реализованной продукции;

выручка от продаж – доходы предприятия от оказания услуг;

чистые активы – реальная стоимость имеющегося у предприятия имущества, ежегодно определяемая за вычетом его долгов. Показатель

чистых активов указывает на финансовую устойчивость предприятия, на обеспеченность собственными средствами;

показатель, характеризующий выполнение плановых показателей надежности, качества и энергетической эффективности в соответствии с действующим законодательством за отчетный период;

показатель, характеризующий соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков рассмотрения жалоб от заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием;

показатель, характеризующий отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков, установленных действующим законодательством и нормативно-технической документацией, за отчетный период;

показатель, характеризующий соблюдение предприятием требований к раскрытию информации в соответствии со стандартами раскрытия информации в сфере водоснабжения и водоотведения;

показатель, характеризующий соблюдение предприятием утвержденной штатной численности работников;

информационная открытость (наличие публикаций и новостной ленты на официальном сайте предприятия);

отсутствие задолженности по заработной плате работникам предприятия свыше двух месяцев за отчетный период.

## **2. Источник информации**

2.1. В качестве источника информации, служащей основой для формирования системы КПЭ, используются:

формы регламентированной бухгалтерской и статистической отчетности предприятия: оборотно-сальдовая ведомость за отчетный период; форма № 1 «Бухгалтерский баланс»; форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках»;

журналы и таблицы оперативного учета;

прочие первичные документы (табель учета рабочего времени, путевой лист и иные);

производственная и (или) инвестиционная программы предприятия;

прочие документы и материалы.

2.2. Показатели, составляющие систему КПЭ, рассчитываются в соответствии с алгоритмами, представленными в приложении к настоящему Положению.

2.3. Система КПЭ применяется предприятием для:

конкретизации планирования деятельности и развития предприятия путем установления желаемых значений важнейших показателей деятельности;

контроля за исполнением показателей эффективности путем отслеживания реально достигнутых величин этих показателей в сравнении с плановыми;

определения размера материального стимулирования (вознаграждения) руководства и сотрудников предприятия.

### **3. Расчет вознаграждения руководителя предприятия**

3.1. Условия вознаграждения руководителю предприятия по итогам работы за месяц, квартал, год должны учитывать значения КПЭ.

3.2. Вознаграждение руководителю предприятия по итогам работы за месяц, квартал, год представляет собой выплату стимулирующего характера, зависящую от достигнутых значений КПЭ.

3.3. В целях дифференциации величины вознаграждения, в зависимости от достигнутых значений КПЭ, настоящим Положением вводится бальная оценка степени достижения КПЭ.

$$\text{Итог.} = \sum_{i=1}^n \Pi_i / n$$

где:

n - количество показателей;

$P_i$  – единица в случае достижения  $i$  - показателя, 0 - в случае не достижения  $i$  - показателя.

В случае, если итоговая сумма баллов = 0, вознаграждение не производится. В случае, если итоговая сумма баллов > 0, устанавливается вознаграждение.

3.4. Материальное стимулирование (вознаграждение) заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия осуществляется с учетом достижения ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, утвержденных руководителем предприятия и согласованных с комитетом по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области (далее – учредитель).

3.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия, заместителям руководителя предприятия и главному бухгалтеру предприятия не осуществляются в случаях, установленных Постановлением Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 года № 131 «Об условиях оплаты труда руководителей Ленинградских областных государственных предприятий».

3.6. Руководитель предприятия ежегодно, в срок до 20 ноября текущего года представляет учредителю на согласование:

показатели плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия на очередной год и плановый период (последующие два года);

ключевые показатели эффективности деятельности предприятий (приложение к настоящему Положению) на очередной год (по выбору, с разбивкой на год/кварталы/месяцы): не менее трех показателей для ежемесячной отчетности; не менее пяти показателей для ежеквартальной отчетности; не менее восьми показателей для годовой отчетности;

ключевые показатели эффективности деятельности предприятия, утвержденные руководителем для заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия.

#### **4. Контроль за выполнением ключевых показателей экономической эффективности**

4.1. Руководитель предприятия ежегодно, в срок до 05 апреля года, следующего за отчетным годом, отчитывается перед учредителем о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности.

4.2. Руководитель предприятия отчитывается перед учредителем о выполнении ключевых показателей экономической эффективности за прошедший период:

ежемесячно, в срок до 05 числа месяца следующего за отчетным месяцем;

ежеквартально, в срок до 15 числа месяца следующего за отчетным кварталом;

ежегодно, в срок до 05 апреля года, следующего за отчетным.

4.3. Решение о выплате вознаграждения руководителю предприятия принимает учредитель при достижении установленных ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, рассчитанных в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Годовая премия выплачивается руководителю предприятия после рассмотрения выполнения ключевых показателей экономической эффективности и плана финансово-хозяйственной деятельности за прошедший период в срок до 25 апреля года, следующего за отчетным годом.

4.5. Ответственность за достоверность и своевременность представления расчетов КПЭ несет лично руководитель предприятия. Выявление учредителем недостоверных данных и/или несвоевременное их представление учредителю является основанием для уменьшения размера вознаграждения.

---

### Ключевые показатели эффективности деятельности государственных унитарных предприятий

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Формула (алгоритм) расчета	Документ, где отражается показатель	Значение показателя
1	Чистая прибыль (Пчп)	Отношение фактического значения чистой прибыли к плановому значению	$РЧП = \frac{\text{Величина чистой прибыли за отчетный период/величину чистой прибыли плановую}}{\text{...}}$	Налоговая декларация по налогу на прибыль Форма по КНД 1151006, ф.№2 «Отчет о прибылях и убытках», Пояснительная записка к квартальному/годовому отчету	Пчп < 1 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается «0» баллов). Пчп ≥ 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается «1» балл).
2	Рентабельность продаж (по чистой прибыли) (Прчп)	Отношение чистой прибыли к чистой выручке	$РЧП = \frac{\text{Величина чистой прибыли за отчетный период}}{\text{Величину выручки от продаж за отчетный период}}$	Налоговая декларация по налогу на прибыль Форма по КНД 1151006, пояснительная записка к квартальному/годовому отчету	Прчп < 0 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается «0» баллов). Прчп > 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается «1» балл).



3	Выручка от продаж (Пвп)	Отношение величины выручки за отчетный период к величине выручки плановой	(Величина выручки за отчетный период/величину выручки плановую)	Налоговая декларация по налогу на прибыль Форма по КНД 1151006, Форма №2 «Отчет о прибылях и убытках», пояснительная записка к квартальному/годовому отчету	Пвп < 1 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается «0» баллов). Пвп ≥ 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается «1» балл).
4	Себестоимость услуг (Пс)	Отношение фактических операционных расходов (заграта) предприятия в отчетном периоде (1 год) к операционным расходам предыдущего периода	(Сумма фактических операционных расходов (заграта) Предприятия в отчетном периоде (1 год)/ сумма операционных расходов предыдущего периода	Налоговая декларация по налогу на прибыль Форма по КНД 1151006, Форма №2, пояснительная записка к квартальному/годовому отчету, расчетные таблицы	Пс > 0 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается «0» баллов). Пс < 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается «1» балл).
5	Чистые активы (Пча)	Разница между стоимостью имущества, (активы) и размером обязательств (пассивы)	ЧА = (строка 1600 – 3У) – (строка 1400 + строка 1500 – ДБП), где: 3У — долг учредителей перед организацией по наполнению долей в уставном капитале; ДБП — доходы бу-	Бухгалтерский баланс Ф№1	Пча < 0 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается «0» баллов). Пча > 0 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается «1» балл).

				лучих периодов (в виде госпомощи и безвозмездного получения имущества).			
6	Показатель, характеризующий соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков рассмотрения жалоб от заявителей на принадлежательство услуг, оказываемых предприятием (Побр)			Побр. - число жалоб потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, по которым предприятиями в соответствующий отчетный период направлены ответ потребителю с нарушением сроков, установленных в соответствии с нормативными актами, стандартами обслуживания клиентов указанных предприятий, организационно-распорядительными документами (ед.)	Организационно-распорядительные документы	Если Побр.= 0, то Побр. = 1. Если Побр. > 1, то Побр. = 0.	
7	Штатная численность работников (Пш)			Пш = численность работников к численности штатного расписания * 100%	Штатное расписание	Пш < 90% означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности предприятия присваивается «0» баллов). Если Пш > 90% означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается «1» балл).	
8	Показатель, Анализ показателей				производ-	а) при наличии производственной и (или) инвестици-	

	<p>характеризующий выполнение плановых показателей надежности, качества и энергетической эффективности в соответствии с действующим законодательством за отчетный период (Пкач.)</p>	<p>надежности качества и энергетической эффективности за отчетный период</p>		<p>и ственная (или) инвестиционная программа предприятия</p>	<p>онной программы предприятия, содержащей показатели надежности, качества и энергетической эффективности:</p> <p>Пкач. = 0, если в ходе реализации производственной и (или) инвестиционной программы предприятия не достигнуты показатели надежности, качества и энергетической эффективности за отчетный период;</p> <p>Пкач. = 1, если в ходе реализации производственной и (или) инвестиционной программы предприятия достигнуты показатели надежности, качества и энергетической эффективности за отчетный период;</p> <p>б) при отсутствии производственной и (или) инвестиционной программы предприятия либо в случае, если инвестиционная и (или) производственная программа предприятия не содержит показатели надежности, качества и энергетической эффективности Пкач. = 0.</p>
9	<p>Показатель, характеризующий отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков, установленных действующим законодательством и</p>		<p>Пл.ав.с. - показатель, характеризующий отсутствие аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период.</p>	<p>действующее законодательство и нормативно-техническая документация</p>	<p>Если Пл.ав.с. = 0, то коэффициент эффективности предприятия = 1.</p> <p>Если Пл.ав.с. <math>\geq 1</math>, то коэффициент эффективности предприятия = 0.</p>

	<p>нормативно-технической документации, за отчетный период (Пл.ав.с)</p>				
10	<p>Показатель, характеризующий соблюдение требований к раскрытию информации в соответствии со стандартами раскрытия информации в сфере водоснабжения и водоотведения (Пстанд.)</p>				<p>Пстанд. = 0, если количество выявленных уполномоченными органами государственного контроля (надзора) в области регулирования цен (тарифов) нарушений стандарта раскрытия информации составляет два и более раз за отчетный период; Пстанд. = 1, если количество выявленных уполномоченными органами государственного контроля (надзора) в области регулирования цен (тарифов) нарушений стандарта раскрытия информации составляет менее двух раз за отчетный период.</p>
11	<p>Информационная открытость (наличие публикаций и новостей на ленте на официальном сайте предприятия)</p>		<p>Размещение информационной ленты не менее 2 раз в течение месяца</p>	<p>Информационное письмо, подтверждающие выполнение работ (ги-перссылки и статистические данные пользователей)</p>	<p>При наличии информационного письма, подтверждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информации, работа предприятия считается эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается «1» балл).</p>

12	<p>тия) Отсутствие задолженности по заработной плате работников предприятия свыше двух месяцев за отчетный период</p>			<p>Справка предприятия об отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев</p>	<p>При наличии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев деятельность предприятия считается неэффективной, предприятие не достигло поставленных целей (при данном значении предприятию присваивается «0» баллов). При отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев деятельность предприятия считается эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении предприятию присваивается «1» балл).</p>
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------