****

**КОМИТЕТ ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от №

**О внесении изменений в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17   
«Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области»**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель

председателя комитета Е.Е. Кайянен

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета   
по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области

от №

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в приказ комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области»**

1. В Порядке определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области, утвержденном приказом комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области от 11 сентября 2017 года № 17 «Об утверждении перечня и порядка определения показателей экономической эффективности деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области»:

в пункте 4.3 слова «При этом ежемесячное материальное стимулирование руководителя предприятия не может превышать 80 процентов от установленного ему должностного оклада, а ежегодное и ежеквартальное материальное стимулирование руководителя предприятия не может превышать 100 процентов от установленного ему должностного оклада» заменить словами «При этом ежемесячное, ежегодное и ежеквартальное материальное стимулирование руководителя предприятия не может превышать 100 процентов от установленного ему должностного оклада».

2. Приложение № 2 к указанному приказу изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области

от 11 сентября 2017 года № 17

**Перечень**

**показателей экономической эффективности деятельности государственных предприятий,**

**подведомственных комитету по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области**

| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Способ определения степени достижения показателя** | **Формула (алгоритм) расчета** | **Представляемые учредителю документы, где отражается показатель** | **Значение показателя** | | **Наименование предприятия** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Месяц** | | | | | | | |
| 1 | Доход от продаж (Пвп.) | Отношение суммы полученного дохода за отчетный период к плановому показателю | Сумма дохода от основной деятельности за отчетный пе­риод/плановый размер дохода | Регистры бухгал­терского учета - «оборотно-сальдовые ведомости», «анализ счета» по счетам учета: доходов; расчетов с дебиторами в части поступления средств за оказанные услуги | Пвп < 1 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается 0 баллов).  Пвп ≥ 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предприятия присваивается 1 балл) | | Государственное унитарное предприятие «Водоканал Ленинградской области (далее - ГУП «Ле­ноблводока­нал»), иные ресурсоснаб­жающие предприятия | |
| 2 | Соблюдение установленных в соответствии с действующим законо­дательством сроков рассмотрения обращений от заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием (Побр) | Проверка рассмотрения обращений от заявителей на ненадлежащее качество услуг, оказываемых предприятием | Количество обращений потребителей услуг на не­надлежащее ка­чество услуг, по которым пред­приятиями в со­ответствующий отчетный период направлен ответ потребителю с нарушением сроков, установ­ленных в соот­ветствии с дей­ствующим зако­нодательством (далее – количе­ство жалоб) | Журнал регистрации входящей корреспонденции | Наличие ответов на обращения с нарушением установленных сроков - Побр. = 1 баллу.  Отсутствие ответов на обращения с нарушением установленных сроков - Побр. = 0 баллов. | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия, государственное предприятие «Учебно-курсовой комбинат» Ленинградской области (далее - ГП «УКК» ЛО) | |
| 3 | Информационная от­крытость (наличие публикаций и новостной ленты на официальном сайте предприятия) (Пинф) |  | Размещение ин­формационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже двух раз в месяц | Информационное письмо, подтвер­ждающие выполнение работ (гиперссылки и статистические данные уникальных пользователей) | При отсутствии информа­ционного письма, под­тверждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже двух раз в месяц, Пинф. = 0 баллам.  При наличии информаци­онного письма, подтвер­ждающего выполнение работ на сайте в виде размещения информационной новостной ленты о деятельности предприятия не реже двух раз в месяц, Пинф. = 1 баллу | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия,  ГП «УКК» ЛО | |
| 4 | Качество оказываемых образовательных услуг (Пкач.усл.) | Проверка жалоб от обучающихся (организаций) на ненадлежащее качество услуг | Число жалоб от обучающихся (организаций) на ненадлежащее качество услуг (ед.) | Журнал входящей документации (жалобы и пред­ложения) | Если число жалоб = 0, то Пкач усл. = 1 баллу  Если число жалоб ≥ 1, то Пкач усл. = 0 баллам | | ГП «УКК» ЛО | |
| 5 | Отсутствие аварийных ситуаций, ликвидиро­ванных с нарушением нормативных сроков, установленных действующим законодательством и нормативно-технической документацией (Пл.ав.с) |  | Пл.ав.с. - показа­тель, характери­зующий отсут­ствие аварийных ситуаций, ликви­дированных с нарушением нормативных сроков за отчет­ный период. | Отчет об аварийных ситуациях и сроках их устранения, нормативно-тех­ническая доку­ментация | При наличии аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период, Пл.ав.с. = 0 баллов.  При отсутствии аварийных ситуаций, ликвидированных с нарушением нормативных сроков за отчетный период, Пл.ав.с. = 1 балл. | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие ор­ганизации | |
| 6 | Предписания контрольно-надзорных органов (Пконтр) | Проверка отсутствия предписаний контрольно-надзорных органов |  | Справка предприятия о проведенных проверках и вынесенных предписаниях с указанием сумм штрафных санкций или иных мер наказания. С приложением копий актов проверок | Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов Пконтр. = 1 балл, наличие предписаний контрольно-надзорных органов Пконтр. = 0 баллов | | ГП «УКК» ЛО | |
| **Квартал** | | | | | | | |
| 7 | Рентабельность продаж (Прчп.) | Отношение суммы дохода от продаж к сумме понесенных расходов за отчетный период (нарастающим итогом) | Фактическая рентабельность продаж / плановая рентабельность | Регистры бухгалтерского учета – «оборотно-сальдовая ведомость», «Анализ счета» по счетам учета: доходов и расходов (себестоимости продаж); прибылей и убытков | Прчп < 0 означает, что работа предприятия была неэффективной (при данном значении деятельности Предприятия присваивается 0 баллов).  Прчп > 1 означает, что работа предприятия была эффективной, предприятие достигло поставленных целей (при данном значении работе предпри­ятия присваивается 1 балл) | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия,  ГП «УКК» ЛО | |
| 9 | Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия свыше двух месяцев |  |  | Справка предприятия об отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев | При наличии задолженно­сти по заработной плате свыше двух месяцев показатель = 0 баллам.  При отсутствии задолженности по заработной плате свыше двух месяцев показатель = 1 баллу | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия,  ГП «УКК» ЛО | |
| 10 | Отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды |  |  | Данные регистра бухгалтерского учета об отсутствии задолженности по обязательным платежам (по текущей деятельности).  Копии налоговых деклараций по годовой отчетности (справка о состоянии расчетов с бюджетами всех уровней и госу­дарственными внебюджетными фондами) | При наличии задолженности по платежам показатель = 0 баллам.  При отсутствии задол­женности по платежам показатель = 1 баллу | | ГУП «Ле­ноблводоканал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия,  ГП «УКК» ЛО | |
| 11 | Устранение не менее 50% от аварийных си­туаций, лик­видированных без нарушения сроков, установленных действующим законода­тельством и нормативно-технической документа­цией, не более чем за 2 часа. (Пл.ав.с) | Количество устраненных в течение 2-х часов аварий / общее количество аварий устраненных в нормативные сроки | Показатель, ха­рактеризующий наличие не менее 50% аварийных ситуаций, ликви­дированных без нарушения нор­мативных сроков за отчетный пе­риод, не более чем за 2 часа. | Отчет об аварийных ситуациях и сроках их устранения с приложением подтверждающих документов (нормативно-тех­ническая доку­ментация) | При ликвидации менее 50% аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения нормативных сроков за отчетный пе­риод, не более чем за 2 часа, Пл.ав.с. = 0 баллов.  При ликвидации не менее 50% аварийных ситуаций, ликвидированных без нарушения нормативных сроков за отчетный пе­риод, не более чем за 2 часа, Пл.ав.с. = 1 балл. | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия | |
| 12 | Своевременность предо­ставления отчетов, предусмотренных соглашениями о предоставлении субсидий, планов финан­сово-хозяй­ственной дея­тельности, ста­тистической отчетности и других сведе­ний и их каче­ства | Количество отчетов, представленных в сроки, установленные нормативно-правовыми актами, соглашениями и запросами учредителя / установленное количество отчетов и сроки их предоставления. | Соглашения с главными распорядителями бюджетных средств о предоставлении субсидии, нормативно-правовые акты, запросы учредителя | Справка предприятия с указанием наименований отчетов и предоставляемых сведений, плановых и фактических сроков сдачи отчетов, предоставления сведений | При наличии нарушения сроков предоставления отчетов и сведений показатель = 0 баллов.  При отсутствии нарушения сроков предоставления отчетов и сведений показатель = 1 баллу | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия | |
| 13 | Соблюдение графиков выполнения работ по контрактам, финансируемым за счет бюджетных средств |  |  | Отчет предприятия о сроках выполнения работ в рамках контрактов | При наличии нарушения сроков выполнения работ в рамках контрактов и (или) отсутствии документов, подтверждающих проведение предприятием претензионной работы и наличие форс-мажорных обстоятельств, являющихся причиной нарушения сроков выполнения работ, показатель = 0 баллам.  При отсутствии нарушения сроков выполнения работ в рамках контрактов и (или) наличии документов, подтверждающих проведение предприятием претензионной работы и наличие форс-мажорных обстоятельств, являющихся причиной нарушения сроков выполнения работ, показатель = 1 баллу | | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия | |
| 14 | Качество учебно-ме­то­дического обеспечения образова­тель­ного процесса (Пкач.) | Отношение факти­чески разработан­ных программ про­фессионального обучения и допол­нительного профес­сионального образо­вания к плановому значению | Число разрабо­танных программ професси­онального обу­чения и допол­нительного про­фессионального образования /количество запланированных к разработке программ | Протокол методи­ческой комиссии | Если отношение разработанных программ к плановому показателю < 1,  то Пкач. = 0 баллов.  Если отношение разработанных программ к плановому показателю > 1, то Пкач. = 1 балл | | ГП «УКК» ЛО | |
| 15 | Организация выездных занятий для обучения персонала предприятий Ленинградской области (Пвз) | Отношение фактически проведенных выездных мероприятий к плановому значению | Количество проведенных мероприятий / количество мероприятий по программе | Копия приказа о командировке | Если количество выездных мероприятий < 1,  то Пвз. = 0 баллов.  Если количество выездных мероприятий > 1 ,  то Пвз. = 1 балл. | | ГП «УКК» ЛО | |
| 16 | Дистанционное обучение (посредством системы дистанционного обучения (СДО) | Подтверждение наличия обучаемых посредством СДО |  | Скриншот СДО | Наличие обучаемых посредством СДО-1 балл,  отсутствие обучаемых посредством СДО -0 баллов | | ГП «УКК» ЛО | |
| **ГОД** | | | | | | | |
| 17 | Чистая при­быль (Пчп.) | Отношение фактиче­ского значения чи­стой прибыли к пла­новому значению | Величина чистой прибыли за от­четный пе­риод/величину чистой прибыли плановую | Налоговая декла­рация по налогу на прибыль Форма по КНД 1151006;  ф.№2 «Отчет о прибы­лях и убытках»;  Пояснительная записка к годо­вому отчету | Пчп < 1 означает, что ра­бота предприятия была неэффективной (при дан­ном значении деятельно­сти Предприятия присваи­вается 0 баллов).  Пчп ≥ 1 означает, что ра­бота предприятия была эффективной, предприя­тие достигло поставлен­ных целей (при данном значении работе предпри­ятия присваивается 1 балл). | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия | |
| 18 | Прибыль до налогообложения (Пдно) | Отношение фактиче­ски достигнутого значения прибыли к пла­новому значению |  | ф.№2 «Отчет о прибы­лях и убытках»;  Пояснительная записка к годо­вому отчету | Пдно < 1 означает, что ра­бота предприятия была неэффективной (при дан­ном значении деятельно­сти Предприятия присваи­вается 0 баллов).  Пдно ≥ 1 означает, что ра­бота предприятия была эффективной, предприя­тие достигло поставлен­ных целей (при данном значении работе предпри­ятия присваивается 1 балл). | ГП «УКК» ЛО | |
| 19 | Просроченная кредиторская задолженность (без учета пе­решедшей предприятию на праве пра­вопреемства в ходе реоргани­зации) | Отсутствие просро­ченной кредитор­ской задолженности на конец отчетного периода\* | Данные бухгал­терской отчетно­сти | Регистры бухгал­терского учета в части расчетов с кредиторами;  Пояснительная записка к годо­вому отчету, в ча­сти движения кредиторской за­долженности;  инвентаризаци­онные ведомости по расчетам с де­биторами и кре­диторами;  акты сверок рас­четов с кредито­рами (по запросу учредителя);  аналитическая справка о сроках возникновения задолженности и сроках погашения в соответствии с условиями дого­воров /контрактов с контрагентами. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, показатель = 1 баллу.  Наличие просроченной кредиторской задолженности, показатель = 0 баллов. | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия,  ГП «УКК» ЛО | |
| 20 | Удельное энергопотребление на 1 куб. м воды (Пуэ) | Фактическое значение показателя ≤ плановому значению показателя | Анализ показателей энергетической эф­фективности за от­четный период | Производственная программа предприятия | Пуэ = 0 баллов, если в ходе реализации произ­водственной программы предприятия не достиг­нуты показатели энергети­ческой эффективности за отчетный период;  Пкач. = 1 баллу, если в ходе реализации произ­водственной программы предприятия достигнуты показатели энергетической эффективности за отчет­ный период;  При отсутствии производ­ственной или инвестици­онной программы показа­тель не рассчитывается | ГУП «Ле­ноблводока­нал», иные ресурсоснаб­жающие предприятия | |
| 21 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств  в соответствии  с соглашениями с главными распорядителями бюджетных средств (Пбс.) |  | Соглашения с главными распорядителями бюджетных средств о предоставлении субсидии | Отчет о достижении целе­вых показателей в соот­ветствии с соглашением | При не достижении значения целевого показателя, установ­ленного соглашением на конец отчетного периода, Пбс. = 0 баллам.  При достижении значения це­левого показателя, установлен­ного соглашением на конец от­четного периода  Пбс.= 1 баллу. | ГУП «Ле­ноблво­дока­нал», иные ресурсоснаб­жаю­щие предприятия | |
| 22 | Проведение са­мообследования образовательной дея­тельности (Псод) |  |  | Отчет о результатах сомо­обследования, в соответ­ствии с п. 3,  ч. 2, ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Феде­рации», приказом Министерства об­разования и науки Рос­сийской Феде­рации от 14.06.2013  № 462 «Об утверждении Порядка проведения са­мообследования образова­тельной организацией» | При наличии проведения са­мо­обследования образова­тельной деятельности Псод. = 1 балл,  при отсутствии проведения са­мообследования образова­тель­ной деятельности Псод.= 0 бал­лов | ГП «УКК» ЛО | |

\*На период 2019 – первую половину 2020 годов плановое значение показателя устанавливается с учетом фактических условий хозяйствования: ограничение/отсутствие прироста новой кредиторской задолженности по текущей деятельности.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»