**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 года № 131»**

Проект постановления Правительства Ленинградской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 года № 131» (далее – Проект) подготовлен с целью реализации положений статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001
№ 197-ФЗ (далее – Закон).

Проект регулирует порядок расчета оплаты труда руководителей областных государственных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий в кратности от 1 до 8.

В соответствии с абзацем 1 статьи 145 Закона условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий,
а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, определяются трудовыми договорами в соответствии
с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения
и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий, в размере,
не превышающем размера, который установлен:

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации - нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (абзац 2, абзац 4 статьи 145 Закона).

В целях реализации положений областного закона от 29.12.2015 года
№ 153-оз «О перераспределении полномочий в сфере водоснабжения
и водоотведения между органами государственной власти Ленинградской области и органами местного самоуправления поселений Ленинградской области», на основании распоряжений Правительства Ленинградской области
о реорганизации государственного унитарного предприятия «Водоканал Ленинградской области» (сокращенное наименование - ГУП «Леноблводоканал», далее по тексту также «Предприятие») посредством присоединения к нему государственных унитарных предприятий Ленинградской области, оказывающих на территории Ленинградской области услуги по водоснабжению
и водоотведению, в порядке статьи 57, статьи 58 Гражданского кодекса Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ (далее - Гражданский кодекс РФ) производится реорганизация ГУП «Леноблводоканал».

В соответствии с частью 2 статьи 58 Гражданского кодекса РФ
при присоединении юридического лица к другому юридическому лицу
к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица.

Таким образом, в результате произведенных реорганизаций, во исполнение ГУП «Леноблводоканал» уставных целей, в хозяйственное ведение Предприятия передается большое количество объектов водоснабжения и водоотведения,
для обслуживания которых необходим существенный штат сотрудников. Данное обстоятельство обосновывает активный рост численности работников ГУП «Леноблводоканал».

По состоянию на 31 марта 2019 года штатная численность работников ГУП «Леноблводоканал» составляет 2 768 человек.

Также следует отметить, что большинство государственных унитарных предприятий Ленинградской области, оказывающих услуги по водоснабжению
и водоотведению, присоединяемых к ГУП «Леноблводоканал» в процессе реорганизации, убыточны, имеют задолженность по заработной плате перед своими работниками, которую, в силу статьи 58 Гражданского кодекса РФ
по окончании реорганизации обязано погашать ГУП «Леноблводоканал».

Указанные обстоятельства не позволяют Предприятию в настоящее время
и в кратчайшие сроки увеличить заработную плату работников, в том числе
в связи с отсутствием субсидий на повышение оплаты труда работников
со стороны собственника Предприятия.

Исходя из изложенного, учитывая активный прирост численности работников в штате Предприятия, а также обращая внимание на то, что ГУП «Леноблводоканал» обязано выплачивать долги по заработной плате работникам присоединяемых государственных унитарных предприятий Ленинградской области, в целях более четкой и обоснованной дифференциации заработной платы руководителей унитарных предприятий, считаем целесообразным при расчете размера должностного оклада руководителя предприятия учитывать предельный уровень кратности среднемесячной заработной платы руководителей и работников унитарных предприятий в кратности от 1 до 8
в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации
от 02 января 2015 года № 2.

Принятие предлагаемых изменений в постановление № 131, будет способствовать более обоснованному и объективному расчету должностного оклада руководителя предприятия и, соответственно, заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия, в зависимости от общей штатной численности работников предприятий.

Проект не устанавливает новые и не изменяет ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Ленинградской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также не устанавливает, не изменяет и не отменяет ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ленинградской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской
и инвестиционной деятельности.

Учитывая, что данный Проект не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, документ **не подлежит оценке** регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ленинградской области и экспертизе нормативных правовых актов Ленинградской области, обусловленным областным законом Ленинградской области от 16.02.2015 № 5-оз «О проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ленинградской области и экспертизы нормативных правовых актов Ленинградской области».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комитетапо жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | А.М. Тимков |

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 года № 131»**

Принятие постановления Правительства Ленинградской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 года № 131» не потребует выделения средств из областного бюджета Ленинградской области.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комитетапо жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | А.М. Тимков |

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 года № 131»**

Принятие проекта постановления Правительства Ленинградской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 апреля 2017 года № 131» не потребует разработки и принятия нормативно-правовых актов Правительства Ленинградской области необходимых для реализации данного проекта постановления Правительства Ленинградской области.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комитетапо жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | А.М. Тимков |